

# WISSEN TEILEN, WANDEL GESTALTEN: DIE KRAFT DER LERNENDEN ORGANISATION

Leipziger Personalforum, 06.11.2025  
Nadine Sieler



An aerial photograph of a modern, multi-story building with a curved glass facade. The building is situated in an urban environment with a city skyline visible in the background. The foreground shows a paved area with some parked cars and a grassy field. The text "Wer wir sind?" is overlaid on the image, with "wir" highlighted in a yellow box.

Wer **wir** sind ?



# **AUF DEM WEG ZU EINER LERNENDEN ORGANISATION**



A photograph of two young girls in school uniforms walking away from the camera down a long, brightly lit hallway. They are both wearing backpacks and holding hands. The hallway has a grey brick wall on the left and a white wall with large windows on the right. The floor is light-colored and reflective.

**„65 % DER HEUTIGEN GRUNDSCHULKINDER  
ARBEITEN SPÄTER IN JOBS, DIE WIR HEUTE  
NOCH GAR NICHT KENNEN.“**

*WORLD ECONOMIC FORUM*

**VOM  
FAKTENÜBERPRÜFER  
ÜBER  
DROHNENMANAGER  
BIS HIN ZUM OFFLINE-  
THERAPEUTEN  
(M/W/D)**





**EMPATHIE UND  
KREATIVITÄT  
PRÄGEN  
DIE JOBS  
DER ZUKUNFT.**



**DIE NACHFRAGE NACH  
EXPERTISE UND  
SPEZIALISIERUNG WIRD  
WEITER STEIGEN.**









## Grün, regional, CO<sub>2</sub>-neutral!

Wir werden in naher Zukunft CO<sub>2</sub>-neutral sein. Das ist unser Ziel und ein zentraler Bestandteil unserer Strategie.

Wir werden unsere Energieerzeugung von fossilen Brennstoffen auf erneuerbare Energien umstellen.

Wir werden unsere Energieeffizienz steigern und unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen reduzieren.

Wir werden unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2030 um 50% reduzieren.

Wir werden unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2050 auf Netto-Null bringen.

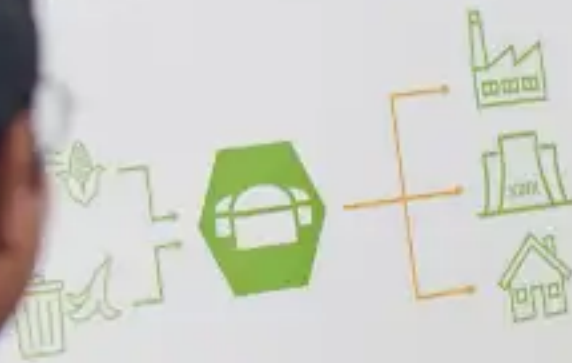
Das ist unser Ziel und ein zentraler Bestandteil unserer Strategie.

Wir werden unsere Energieerzeugung von fossilen Brennstoffen auf erneuerbare Energien umstellen.

Wir werden unsere Energieeffizienz steigern und unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen reduzieren.

Wir werden unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2030 um 50% reduzieren.

Wir werden unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2050 auf Netto-Null bringen.



### Unsere Leistungen auf einen Blick

Wir sind ein führender Hersteller von...  
Unsere Produkte sind...  
Wir haben eine lange Geschichte...

# AUF DEM WEG ZUR LERNENDEN ORGANISATION



## Geringe Veränderungsfähigkeit Wissende Organisation

### Vermeidung von Veränderung (Bedrohung)

„Ich kann das nicht und kostet zu viel Energie.“

### Knower

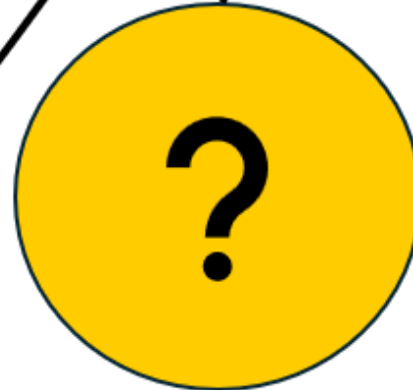
„Ich bin gut in diesem Thema/Feld.“

### Beweisen steht im Fokus

„Ich möchte richtig liegen.“

### Scheitern und Fehler werden vermieden

Angst schwach oder inkompetent zu wirken



## Hohe Veränderungsfähigkeit Lernende Organisation

### Veränderung als Chance (Herausforderung)

„Ich kann dadurch persönlich wachsen und lernen“

### Learner

„Ich kann schnell gut in jedem Thema werden.“

### Verbessern und Lernen steht im Fokus

„Ich möchte es richtig machen und daraus lernen.“

### Scheitern ist der Grundbaustein für Fortschritt

Nach Hilfe fragen und schnell aus Fehlern lernen



# LERNKULTUR - FRAMEWORK

Lernen auf **individueller**, **Team-**  
und **Organisationsebene**



# LERNKULTUR - FRAMEWORK

Wir etablieren ein wachstumorientiertes Lernmindset und schaffen eine Organisation, in der Mitarbeitende motiviert sind, neue Fähigkeiten zu erwerben, ihr Wissen zu erweitern und sich ständig weiterzuentwickeln.



Wir schaffen eine Unternehmenskultur, die Freiräume für kontinuierliches Lernen und persönliche Weiterentwicklung fördert.

Wir etablieren Lern-Role Models und ermutigen so andere Mitarbeitende, ihre eigenen Lernziele zu formulieren, ihr Wissen auszutauschen und ihre Fähigkeiten kontinuierlich zu erweitern.



# **WELCHE ERFAHRUNGEN HABEN SIE GEMACHT?**

Vielen Dank!