

WISSEN TEILEN, WANDEL GESTALTEN: DIE KRAFT DER LERNENDEN ORGANISATION

Leipziger Personalforum, 06.11.2025
Nadine Sieler



An aerial photograph of a modern architectural complex. In the foreground, a large, light-colored building features a prominent yellow rectangular sign with the German words "Wer wir sind?" written in black. To the left of the building, a long, straight road lined with trees leads towards a city skyline under a clear blue sky.

Wer **wir** sind?



AUF DEM WEG ZU EINER
LERNENDEN ORGANISATION

A photograph showing the backs of two young girls walking away from the viewer down a school hallway. They are both wearing white shirts and backpacks. The girl on the left has a blue backpack, and the girl on the right has a red and blue backpack. The hallway has grey brick walls and large windows on the right side.

**„65 % DER HEUTIGEN GRUNDSCHULKINDER
ARBEITEN SPÄTER IN JOBS, DIE WIR HEUTE
NOCH GAR NICHT KENNEN.“**

WORLD ECONOMIC FORUM

**VOM
FAKTENÜBERPRÜFER
ÜBER
DROHNENMANAGER
BIS HIN ZUM OFFLINE-
THERAPEUTEN
(M/W/D)**



**EMPATHIE UND
KREATIVITÄT
PRÄGEN
DIE JOBS
DER ZUKUNFT.**



**DIE NACHFRAGE NACH
EXPERTISE UND
SPEZIALISIERUNG WIRD
WEITER STEIGEN.**

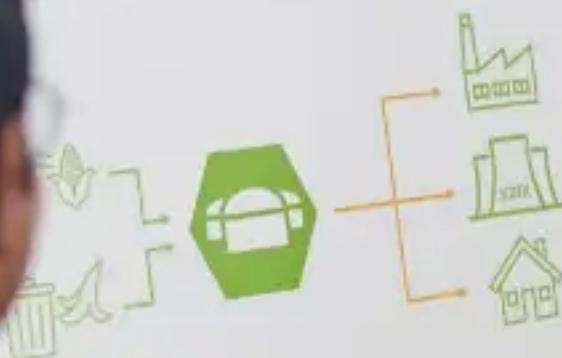




Grün, regional, CO2-neutral!

Nicht nur unser Betrieb ist regional und nachhaltig, wir unterstützen auch unsere Nachfrage mit lokalen Biomasse. Ein großer Vorteile ist die Verwendung von Biomasse, da diese einen niedrigeren Emissionsgrad haben und somit die Umwelt schonen. Die Menge der produzierten Biomasse kann durch die Nutzung von regionalen Quellen leicht erhöht werden.

Machen Sie keinen Fehler bei Ihren Anträgen auf dem Bezug von Erdgas! Kommen Sie direkt zu uns um den Unterschied zwischen Erdgas und Biomasse zu verstehen. Ein großer Vorteile ist die Umweltfreundlichkeit. Biomasse ist eine erneuerbare Ressource. Die Nutzung dieser Quellen hilft der Erhaltung unserer Natur. Eine Wirtschaftung kann nicht ohne Biomasse auskommen.



Unsere Leistungen auf einen Blick

Grundlagen und nationale und internationale Politikberichte
Klimaschutz und CO₂-Reduktionen
Nachhaltigkeit und Regionalität
Energieeffizienz und Energieeinsparung
Wirtschaftlichkeit und Kostenreduzierung
Technologien und Anwendungen



AUF DEM WEG ZUR LERNENDEN ORGANISATION

Geringe Veränderungsfähigkeit

Wissende Organisation

Vermeidung von Veränderung (Bedrohung)

„Ich kann das nicht und kostet zu viel Energie.“

Knower

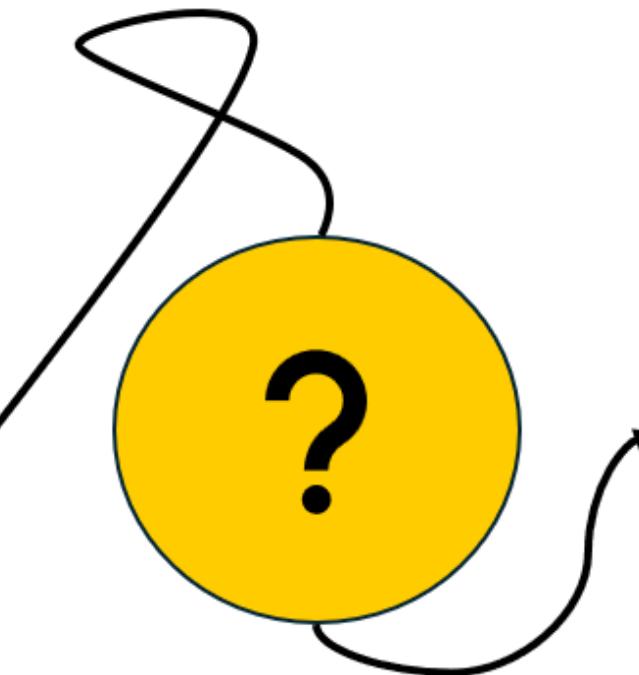
„Ich bin gut in diesem Thema/Feld.“

Beweisen steht im Fokus

„Ich möchte richtig liegen.“

Scheitern und Fehler werden vermieden

Angst schwach oder inkompotent zu wirken



Hohe Veränderungsfähigkeit

Lernende Organisation

Veränderung als Chance (Herausforderung)

„Ich kann dadurch persönlich wachsen und lernen“

Learner

„Ich kann schnell gut in jedem Thema werden.“

Verbessern und Lernen steht im Fokus

„Ich möchte es richtig machen und daraus lernen.“

Scheitern ist der Grundbaustein für Fortschritt

Nach Hilfe fragen und schnell aus Fehlern lernen

LERNKULTUR - FRAMEWORK

Lernen auf **individueller**, **Team-**
und **Organisationsebene**



LERNKULTUR - FRAMEWORK

Wir etablieren ein wachstumorientiertes Lernmindset und schaffen eine Organisation, in der Mitarbeitende motiviert sind, neue Fähigkeiten zu erwerben, ihr Wissen zu erweitern und sich ständig weiterzuentwickeln.



Wir schaffen eine Unternehmenskultur, die Freiräume für kontinuierliches Lernen und persönliche Weiterentwicklung fördert.

Wir etablieren Lern-Role Models und ermutigen so andere Mitarbeitende, ihre eigenen Lernziele zu formulieren, ihr Wissen auszutauschen und ihre Fähigkeiten kontinuierlich zu erweitern.



VNG

WELCHE ERFAHRUNGEN HABEN SIE GEMACHT?

Vielen Dank!