



Einmal dehnen bitte!

Wir brauchen mehr Flexibilität! oder?

Über...



- Mitgründerin und Geschäftsführerin der AviloX GmbH
- Beratungsfirma mit genauso vielen Kindern wie Mitarbeitenden
- AviloX gilt als Lebendexperiment für moderne Arbeitswelten



FLEXIBILITÄT

Reden wir über Flexibilität



Flexibilität:
Was heißt das
eigentlich?



Praxiseinblicke
für die richtige
Balance



Und was können
wir daraus heute
mitnehmen?

Flexibilität heißt für mich...



Flexibilität: Was heißt das eigentlich?

*Flexibilität am Arbeitsplatz bezeichnet den Grad, in dem Arbeitnehmende Entscheidungen treffen können, um zentrale Aspekte ihres Berufslebens zu gestalten, insbesondere in Bezug darauf, **wo, wann und wie lange sie arbeiten.***

Mitarbeiterbindung

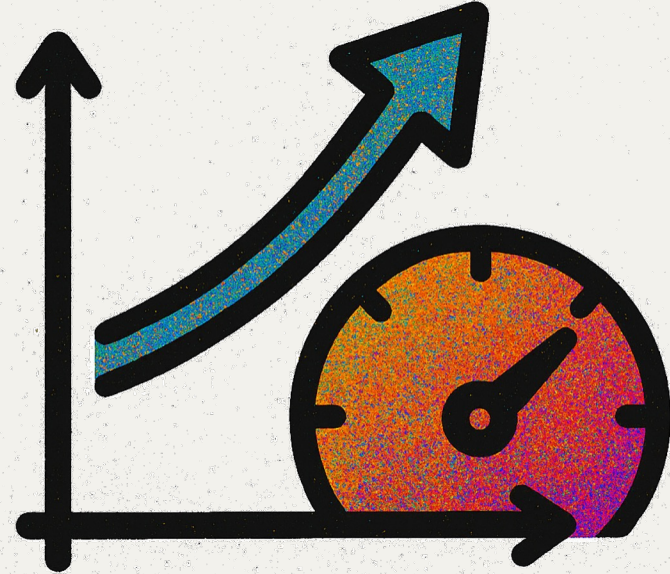
Produktivität

Resilienz

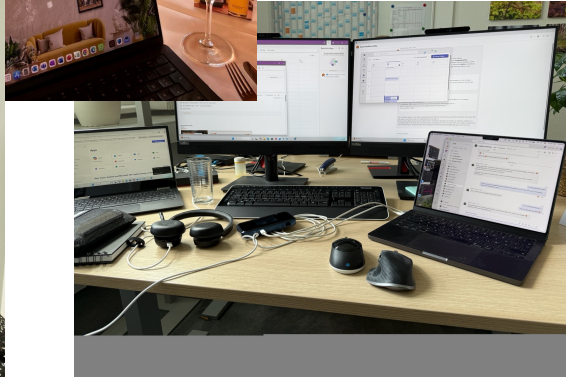
...dennoch ist die Verwirklichung von Flexibilität am Arbeitsplatz die schwierigste Aufgabe und für den Erfolg ist es oft erforderlich, dass ein Unternehmen seine Kultur neu erfindet.

Was wollen wir eigentlich?

Flexibilität und Agilität werden oft miteinander vermischt.



Einblicke in unser selbstorganisiertes Team



Flexibilität und Arbeitszeit und -ort



Von Anfang an selbstbestimmt, frei und dezentral.

- Virtuelles Arbeiten statt Büro
- Flexible Arbeitszeiten statt Arbeit nach Stechuhr
- Teamverantwortung statt Hierarchie und One-Man-Show
- Netzwerken statt Verteidigung von Wissensfürstentümern



Meine Freiheit geht so weit, bis deine Freiheit angegriffen wird.

Grenzen von Flexibilität müssen verhandelbar sein durch einen gemeinsamen Rahmen.

Kennzahlen und klare Vereinbarungen

- Individuelle Zielkennzahlen
- Umsatzprognose
- Kapazitätenplanung

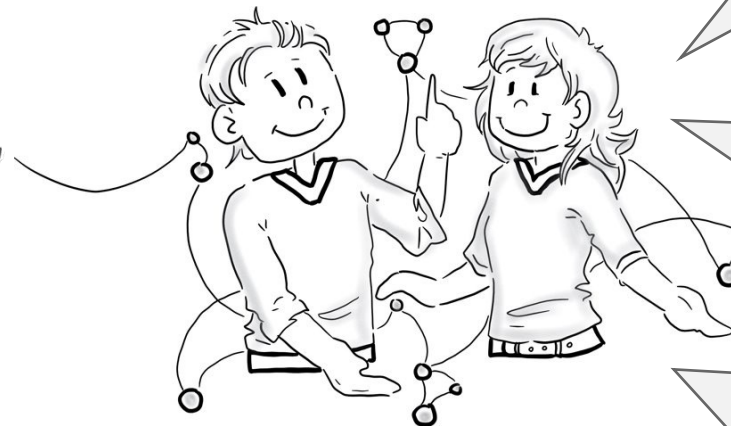
Persönliche Reflexion als Schlüssel:

- Wie geht es mir? Was tut mir gut?
- Wie geht es dem Team mit meiner Arbeit?
- Ist das, was ich gerade tue, sinnvoll (für uns oder für die Kund:innen)?
- Wo sind meine Grenzen und wie kann ich diese achten?

Flexibilität und Entwicklung



Entwicklungsbegleiter:in
unterstützt die Entwicklung
von Mitarbeitenden durch
regelmäßiges Feedback und
Entwicklungsgespräche



Mentor:in
unterstützt das Ankommen
sowie die fachliche und
kulturelle Integration von neuen
Mitarbeitenden

Gehaltsentwicklung durch die
EB-Runde mit Fairness-
Abgleich

Individuelle Mitarbeiter-
Incentives

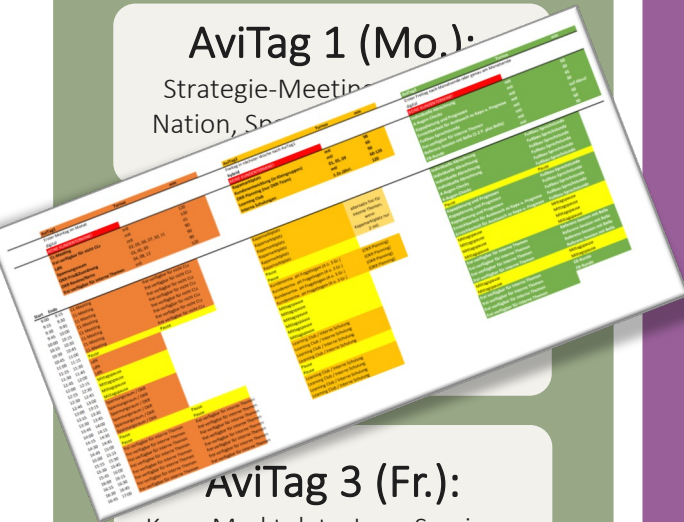
Unterstützung für die
selbstorganisierte Arbeit
„So viel Selbstverantwortung
wie möglich, so viel Steuerung
wie nötig.“

Flexibilität und Entwicklung

Teamkalender

AviTag 1 (Mo.):

Strategie-Meeting
Nation, Sp



AviTag 3 (Fr.):

Kapa-Marktplatz, Lern-Sessions,
EB-Runde

Spannungsraum

Sammlung von Spannungen

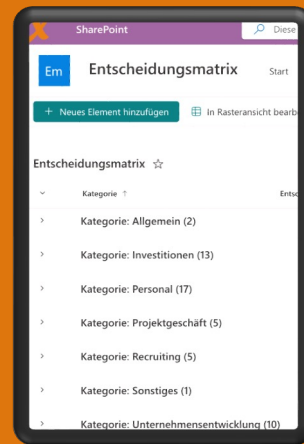
Spannungen verstärken
(Achtung: Nur was ich selbst
teile)

Spannungen besprechen

Abschluss

Eine Spannung ist alles, was uns
voranbringt – Kritik, Fragen,
Ideen

Entscheidungsmatrix, Werte & Prinzipien



Flexibilität und Strategie

Entwicklungsphase	Strategie	Maßnahmen	Ergebnisse
1. Phase: Analyse und Zielsetzung	Strategie: Zielsetzung und Priorisierung	Maßnahmen: Zielsetzung, Priorisierung, Analyse der Ressourcen	Ergebnisse: Klare Ziele, Priorisierung der Maßnahmen, Analyse der Ressourcen
2. Phase: Planung und Umsetzung	Strategie: Planung und Umsetzung	Maßnahmen: Planung, Umsetzung, Kontrolle der Fortschritte	Ergebnisse: Klare Planung, Umsetzung der Maßnahmen, Kontrolle der Fortschritte
3. Phase: Evaluation und Berichterstattung	Strategie: Evaluation und Berichterstattung	Maßnahmen: Evaluation, Berichterstattung, Analyse der Ergebnisse	Ergebnisse: Klare Evaluation, Berichterstattung der Ergebnisse, Analyse der Ergebnisse

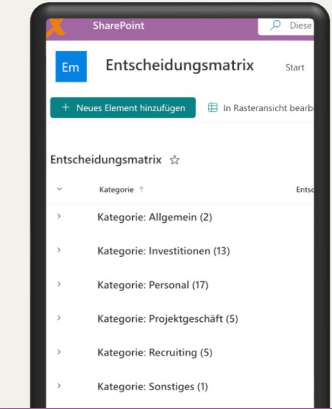


Entwicklungsbegleitung

AviTag, Offsites

Spannungsraum

Kennzahlen und konkrete
Vereinbarungen



Entscheidungsmatrix

FLEXIBILITÄT braucht FORMAT, HALTUNG und
UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG.

Reden wir über Flexibilität



Flexibilität:
Was heißt das
eigentlich?



Praxiseinblicke
für die richtige
Balance



Und was können
wir daraus heute
mitnehmen?

EVENT
TIPP

GUT AUFSTELLEN oder AUFGEBEN?

Das Ringen um Produktivität
und Menschlichkeit.

www.eventbrite.de



AVILOX
intuity 

Jetzt
Tickets sichern!

**FUTURE
WORKPLACE
NIGHT 2025**

WANN 12. November 2025

WO Leipzig



Euch gefällt unsere Arbeit?

Spread the love und schenkt uns eine Google-Bewertung



DANKE!