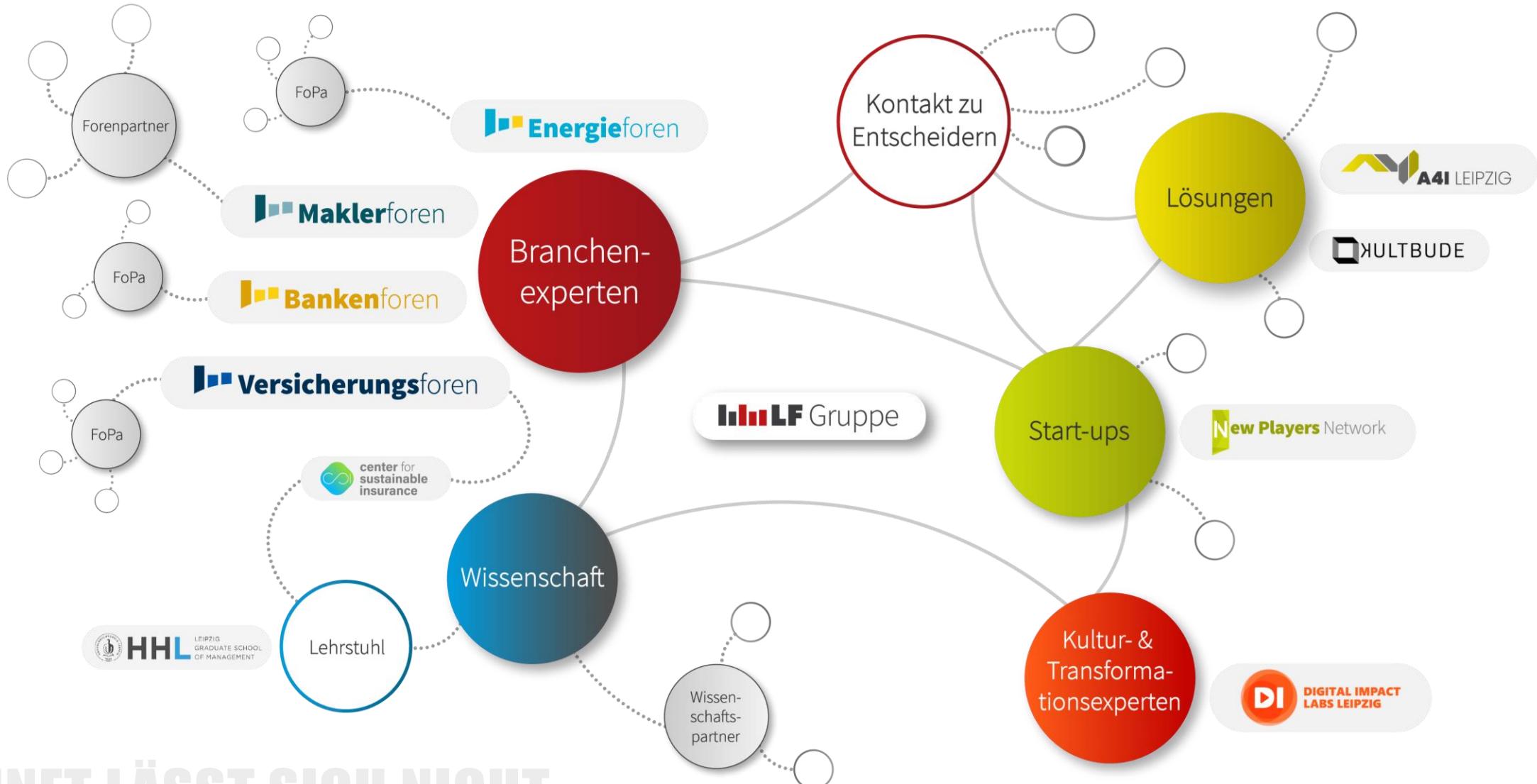




DIGITAL IMPACT
LABS LEIPZIG

**UNTERNEHMENS-
KULTUR ALS
SCHLÜSSEL ZUM
ERFOLG.**



ZUKUNFT LÄSST SICH NICHT
IM ALLEINGANG GESTALTEN.



VERSTEHEN.
GESTALTEN.
ANWENDEN.

VERSTEHEN. GESTALTEN. ANWENDEN.



Diese drei Wörter beschreiben **UNSERE MISSION**. Wir verstehen uns als Begleiter und Coach, als Inspirator, Treiber, Macher und Umsetzer rund um Kultur und Transformation.

UNSERE MOTIVATION: Unternehmen gemeinsam mit ihren Mitarbeitern voranzubringen – sei es durch die Konzeption und Umsetzung neuer Services oder auch durch die strategische und operative Begleitung der Unternehmenstransformation.

UNSER ZIEL: Den Spirit und die Kultur unserer Kunden nachhaltig so zu verändern, dass Innovation zum elementaren Treiber der Strategie wird.



UNSER TEAM.



MICHAEL
Managing Director



MELINA
Leading Designer
Innovation &
Culture



ISABELLE
Junior Designer
Innovation &
Business



CHRISTINE
Senior Manager
Corporate
Communications



SILVIA
Senior Researcher
Customer Insights



MONIQUE
Creator Graphic
Design



VANESSA
Analyst Innovation



HILDE
Analyst Innovation



KITTY
Manager Team &
Controlling

ZAHLEN. DATEN. FAKTEN.



8 JAHRE AM
MARKT



ÜBER 250 INNOVATIONS-,
KULTUR- & TRANSFOR-
MATIONSPROJEKTE



LEIPZIG
PLAGWITZ



TRAININGS &
WORKSHOPS



KULTUR- UND
TRANSFORMATIONS-
EXPERTEN



VERTESTUNGEN /
CUSTOMER INSIGHTS

AUSGEWÄHLTE PROJEKTPARTNER.



AUSGEWÄHLTE PROJEKTE.

Telematic App

Scrum Master Training

**Innovations-
kultur-Studie**

Young Digital Thinking

Future Skill Journey

**Ideen-
wettbewerb**

Design Sprint

**Produkt-
vertestung**

Prototyping

Mehr über unsere
Projekte auf
[unserer Website!](#)



WAS UNS AUSZEICHNET.



Wir werden Teil eures Teams und gestalten Lösungen zusammen.

#gemeinsam

Wir stellen den Menschen in den Mittelpunkt und machen Entwicklungen messbar.

#menschzentriert

Wir schaffen in unseren offenen Denk- & Kreativräumen erlebbare Impulse.

#erlebnisorientiert

DEINE HERAUSFORDERUNGEN. UNSERE THEMEN.



Generative Künstliche Intelligenz

Neue Technologien wie GenAI verändern Kundenbedürfnisse und müssen in den Unternehmensalltag integriert werden.

Neue Führungsstile

Die Anforderungen der GenZ-Mitarbeitenden machen einen Wandel der Arbeit und Führung notwendig und gehen mit einem Fachkräftemangel einher.

Digitale Transformation

Die Digitalisierung bestehender und die Einführung neuer Prozesse und Tools führt oft zu Widerstand im Unternehmen.

WOLLEN. DÜRFEN. KÖNNEN.

UNSERE LEISTUNGEN.



Neue Führungsstile



**Organisation-struktur &
-prozesse**



Kompetenzmessung



Zielbild & Positionierung



Team-Struktur



**Trainings zu Zukunfts-
kompetenzen**



Führungskräfte-Coaching



Team-Kommunikation



Team Coaching



DIGITAL IMPACT
LABS LEIPZIG

KONTAKT.

DR. MICHAEL WÄCHTER

+49 341 989 88-600

michael.waechter@digitalimpactlabs.de



digitalimpactlabs.de

Digital Impact Labs Leipzig GmbH / Hainstraße 16 / 04109 Leipzig



in

