



LEARNING LAB.

Die Arbeitswelt befindet sich im massiven Umbruch. Mitarbeitende und Führungskräfte benötigen zukunftsorientierte Kompetenzen, um diesem zu begegnen. Kontinuierliches Lernen und stetige Weiterentwicklung der methodischen und fachlichen Kompetenzen aller sind ein Erfolgsfaktor zukunftsgerichteter Unternehmen. Denn wie eine Erkenntnis aus dem Weltwirtschaftsforum 2023 zeigt: Einmal erworbene Qualifikationen werden schneller obsolet denn je.

Alle unsere themenbasierten Lernformate sind als praxisorientierte Erlebnisse gestaltet, die aktuelle Erkenntnisse der Hirn- und Lernforschung nutzen. Abwechslungsreiche virtuelle und Präsenzformate unterstützen Mitarbeitende und Führungskräfte dabei, zukunftsrelevante Schlüsselkompetenzen und den Spaß am Lernen (wieder) zu entdecken. Dadurch werden menschliche Potenziale entfaltet, Selbstorganisation gefördert und Veränderung ermöglicht.



Weitere Informationen gibt es unter:

digitalimpactlabs.de/leistungen/befaehigen



Interesse? Kontaktiere uns!

Digital Impact Labs Leipzig GmbH

+49 341 98 988 – 601

kontakt@digitalimpactlabs.de



digitalimpactlabs.de



LEARNING LAB.
FUTURE SKILLS PASSGENAU
AUFBAUEN



UNSERE ANGEBOTE.

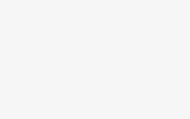
Lern- & Entwicklungsprogramm in 3 Schritten



Online-Erhebung aktuell vorhandener digitaler und nicht-digitaler Schlüsselkompetenzen



Abgleich mit zukunftsrelevanten Kompetenzen (branchen- und bereichsspezifisch) und Identifikation von **Handlungsfeldern**



Lernen mit „Herz, Hirn und Hand“ im individuell zusammengestellten **Future Skills Lernprogramm**

Wir unterstützen dein Unternehmen beim gezielten Aufbau zukunftsorientierter Kompetenzen – von der Formulierung einer Lern- und Entwicklungsstrategie bis zur Durchführung erlebnisorientierter Lernformate mit messbaren Resultaten.

Unser Vorgehen ist auf die spezifischen Bedarfe des Unternehmens zugeschnitten, wir etablieren einen kontinuierlichen Lernprozess, der die Anpassungs- und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens nachhaltig stärkt.

Themenbasierte Weiterbildungen



Definition der Lernziele



Design eines maßgeschneiderten Trainingskonzeptes



Durchführung des Trainings (vor Ort oder virtuell)



Erfolgsanalyse nach dem Training

Zur Unterstützung bei unternehmensspezifischen Herausforderungen entwickeln wir im Austausch mit deinem Unternehmen und auf Basis aktueller Erkenntnisse aus Hirn- und Lernforschung praxisorientierte Lernformate für 6 bis 12 Teilnehmende.

Virtuell oder vor Ort, als Learning Nuggets, Tagestraining oder mehrtägige Weiterbildung – unsere Trainingskonzepte orientieren sich an den Bedürfnissen der jeweiligen Organisationen.

Maßgeschneiderte Weiterbildungen

Unsere themenbasierten Lernformate sind praxisorientiert, Erfahrungsgestaltet und unterstützen Mitarbeitende und Führungskräfte dabei, zukunftsrelevante Schlüsselkompetenzen aufzubauen und den Spaß am Lernen (wieder) zu entdecken. Dadurch werden menschliche Potenziale entfaltet, Selbstorganisation gefördert und Veränderung ermöglicht.

Unsere Learning Journeys und Bootcamps:

Team Coaching	Innovation Bootcamp Day
Innovation durch Kreativität	Innovation Bootcamp
Konfliktmanagement für agile Teams	Scrum Bootcamp Day
Storytelling in der Projektarbeit	Scrum Bootcamp
Storytelling in der Führung	Young Digital Thinking