



# HYDE

Headhunting.  
Industrie.  
Mitteldeutschland.



# ÜBER UNS

HYDE ist *die* Headhuntingagentur für Unternehmen und Organisationen in Mitteldeutschland. Wir bringen Top-KandidatInnen in gehobener Funktions- und Managementebene mit interessanten Organisationen in der Region zusammen. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Mandanten und den KandidatInnen nachhaltige Besetzungsprozesse zu gestalten.

HYDE vereint Personal- und Managementberatung für Unternehmen und Organisationen in Mitteldeutschland. Wir befähigen Führungskräfte und Personalabteilungen, den großen Herausforderungen unserer Zeit gerecht zu werden.

Unsere Mandanten sind internationale Konzerne aus der Region sowie der klassische Mittelstand und Familienunternehmen. Unser fundiertes Netzwerk, bestehend aus Führungskräften und Spezialisten, sind Top-Performer in den Funktionsbereichen Produktion, Logistik, Finance, HR, Sales, QM und dem Management Board.



# REFERENZEN

## FÜHRUNGSPPOSITIONEN.

Geschäftsführung

Kaufmännische Leitung

Werkleitung

Produktionsleitung

Personalleitung

Finanzleitung

Logistikleitung

Teamleitung Produktion

## SPEZIALISTEN.

Automatisierungsingenieur

Elektroingenieur

Key Account Manager

Qualitätsmanager

Senior Controller

Energiemanager

Logistikingenieur

HR Business Partner

Werkstoffprüfer

Chemieingenieur

GETEC | GRUPPE







# HEADHUNTING

Menschen bestimmen mit ihren Ideen, ihrer Motivation und ihrer Persönlichkeit die Zukunft von Organisationen. Ob Mittelstand oder Konzern, Top-ManagerIn oder Spezialist – als professioneller Headhunter garantieren wir die bestmögliche Wertschöpfung durch passgenaue Besetzungen Ihrer Schlüsselpositionen mit exzellenten Persönlichkeiten.

Durch unsere mittlerweile langjährige Vernetzung am regionalen Markt greifen wir auf einen qualitativen Pool wechselwilliger KandidatInnen zu und generieren neue Kontakte dank Empfehlungsmanagement. Wie mit klassischem Headhunting assoziiert, nutzen wir ebenso die telefonische Direktansprache potenzieller KandidatInnen in vorher abgestimmten Zielfirmen. Zudem verzeichnen wir Erfolge in der Kandidatenkommunikation auf Business Portalen und in Social Media – coole, individuelle Ansprachen sind hier ein Muss! Weitere moderne und zielgruppenspezifische Recruiting-Tools runden unser Portfolio ab.

Nehmen wir den Auftrag eines Mandanten zur Besetzung einer Position an, können wir durch vorherige Marktanalyse garantieren, passende KandidatInnen zu präsentieren. Unsere Präsentationsquote liegt bei 100%.

Unser Verständnis von Headhunting ist klar und präzise: wir sehen es als unsere wesentliche Aufgabe an, Organisationen und KandidatInnen gleichermaßen in ihrer jeweiligen Entscheidungsfindung mit Unabhängigkeit und Neutralität zu beraten.

Zudem stehen wir den Organisationen für ein Follow Up wie auch für die Erfolgs- und Zufriedenheitsanalyse partnerschaftlich zur Seite.

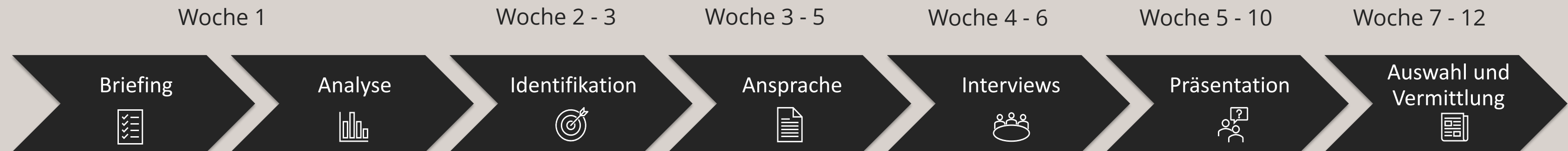


# HEADHUNTING

Die Suchmethodik in unseren Besetzungsprojekten gestaltet sich nach den folgenden Kriterien:

## Vorgelagerte Beratung

- Definition der Zielgruppe, des Such- und Positionsprofils mittels strukturierter Interviews mit den Sparringspartnern/Stakeholdern
- Persönlichkeitsanalyse anhand des Persolog-Modells für ein kulturelles und persönliches Matching



## Nachgelagerte Beratung

- Erstellung eines Onboarding-Konzeptes
- Erstellung des Einarbeitungsplan inkl. Verantwortlichkeiten und Zeitfenster zur Umsetzung
- Begleitung und Evaluierung des Onboarding-Prozesses mittels strukturierter Interviews

# HEADHUNTING

## 1. Briefing (Woche 1)

- Briefing & Abstimmung des Such- und Positionsprofils
- Profilberatung unter Anbetracht der Unternehmensstrategie, Organisationsstruktur und Marktsituation
- Klärung interner Prozesse und Verantwortlichkeiten

## 2. Analyse (Woche 1)

- Durchführung einer Marktanalyse
- Definition der Zielgruppe mittels Candidate Persona
- Erstellung der Search-Strategie

## 3. Identifikation (Woche 2-3)

- Erstellung einer detaillierten Zielfirmenliste
- Abstimmung einer Black-List
- Erstellung des Positionsprofils
- Identifizierung aller relevanten Kandidaten im Netzwerk, via Zielfirmenliste, auf Businessplattformen

## 4. Ansprache (Woche 3-5)

- Ansprache der relevanten Kandidaten aus dem Netzwerk, in der Zielfirmenliste, über Businessplattformen
- Schalten von anonymisierten Stellenausschreibungen auf renommierten Plattformen

## 5. Interviews (Woche 4-6)

- Erstgespräch zum Abgleich eines möglichen Matchings
- Detailliertes Zweitgespräch zum Abgleich der fachlichen, persönlichen und kulturellen Passung
- Einholen von Referenzen

## 6. Präsentation (Woche 5-10)

- Erstellung eines ausführlichen Kompetenzprofils inkl. Gutachten zur optimierten Entscheidungsfindung
- Koordination von Gesprächsterminen
- Präsentation des Kandidaten beim Auftraggeber vor Ort/virtuell per Videocall
- Auswertung des Gespräches sowohl mit Mandanten als auch mit KandidatIn

## 7. Auswahl & Vermittlung (Woche 7-12)

- Begleitung des Kommunikationsprozesses
- Beratung und Hilfestellung bei der Vertragsgestaltung
- Begleitung des Einstellungs- und Onboarding-Prozesses

# GRUNDSÄTZE

## TRANSPARENZ.

Unsere PartnerInnen schätzen an uns den verbindlichen und vertrauensvollen Austausch auf Augenhöhe.

Mittels modernster Tools und Techniken, wie Online-Assessments und Onboarding Coachings, unterstützen wir die langfristige Zusammenarbeit zwischen Organisationen und KandidatInnen.

## QUALITÄT.

Professionalität, Wissen und Persönlichkeit bilden die wesentliche Grundlage für unsere erfolgreichen Besetzungsprozesse.

Im Recruitingprozess überzeugen wir durch eine detaillierte Auseinandersetzung mit der Organisation, vom Unternehmensgegenstand bis zur Unternehmensphilosophie.

## VERBINDLICHKEIT.

Unsere analytischen Fähigkeiten und langjährigen Erfahrungen in der Bewertung von Persönlichkeitsprofilen entscheiden über den nachhaltigen Besetzungserfolg.

Die enge und persönliche Begleitung während des gesamten Besetzungsprozesses und darüber hinaus liegt uns am Herzen.



**KATARINA BORCHERT**  
**FOUNDER & CEO**

HYDE Executives GmbH  
Leipziger Straße 70/71  
06108 Halle (Saale)  
T +49 345 515 303 71  
M +49 172 79 79 788  
[katarina.borchert@hyde-executives.de](mailto:katarina.borchert@hyde-executives.de)  
[www.hyde-executives.de](http://www.hyde-executives.de)

# HYDE

