

Mitarbeiterbindung – dem Fachkräftemangel begegnen

Schlüsselmitarbeiter motivieren

Leistungsträger anziehen

Lösungen aus der Perspektive
eines Versicherungsunternehmens





Betriebsrente

Rechtliche Rahmenbedingungen seit 01.01.2018

Arbeitgeberfinanzierte Verträge (für Arbeitnehmer bis 2.575 Euro Brutto)

Förderung i.H.v. **30%** des Arbeitgeberbeitrages

mindestens **20 Euro** / maximal **80 Euro** Monatsbeitrag

Entgeltumwandlung (Einsparung von SV-Beiträgen von ca. 20%)

verpflichtender* Arbeitgeberzuschuss i.H.v. 15% des umgewandelten Entgelts

* für Bestandsverträge ab 01.01.2022 verpflichtend





Betriebsrente – rechtlicher Rahmen

Versorgungsordnung/Gruppenbildung



Auszubildende (Leistungen ab Beginn des 2. Lehrjahres)

Arbeitgeberleistung
Entgeltumwandlung + 25 Euro monatlich
15% Arbeitgeberzuschuss*



Mitarbeiter (Leistungen ab Beendigung der Probezeit)

Arbeitgeberleistung
Entgeltumwandlung + 50 Euro monatlich
15% Arbeitgeberzuschuss*



Führungskräfte (Leistungen ab Beendigung der Probezeit)

Arbeitgeberleistung
Entgeltumwandlung + 100 Euro monatlich
15% Arbeitgeberzuschuss

* Mindest-
lohn
beachten



Betriebsrente - Kommunikation

Infoportal für Mitarbeiter/ einheitlicher Beratungsprozess

The screenshot shows a software interface for wage statement simulation. At the top, there are navigation links: 'Beratung' (Consulting), 'Vergleich' (Comparison), 'Food Star GmbH', 'Herr Max Mustermann', and account details 'Gesamtbetrag: 82,50 €', '32,50 €', and '50,00 €'. The left sidebar contains icons for various functions: factory, person, file, document, user, calculator, chart, and clock.

Simulated Wage Statement (Brutto/Netto-Berücksichtigung)

Brutto-Berücksichtigung: 0,00 €, Netto-Berücksichtigung: 0,00 €, Brutto-Gehalt: 0,00 €, Netto-Gehalt: 0,00 €

Wert	Beschreibung	Brutto	Netto
1.000,00	Bruttogehalt	1.000,00	1.000,00
143,48	Gehaltsabzug	1.000,00	143,48
856,52	Bruttogehalt	856,52	856,52

Herr
Max Mustermann
Annaberger Str. 21
09111 Chemnitz

Aktuelle Lohnabrechnung ohne bAV

Wert	Beschreibung	Brutto	Netto
1.000,00	Bruttogehalt	1.000,00	1.000,00
143,48	Gehaltsabzug	1.000,00	143,48
856,52	Bruttogehalt	856,52	856,52

Eigenbeteiligung aus Nettolohn: - 28,72 € +

Zukünftige Lohnabrechnung

Wert	Beschreibung	Brutto	Netto
1.000,00	Bruttogehalt	1.000,00	1.000,00
143,48	Gehaltsabzug	1.000,00	143,48
856,52	Bruttogehalt	856,52	856,52

Gesamtbetrag: - 82,50 € +

QR Code

Navigation buttons at the bottom: 'Zurück' (Back) and 'Weiter' (Next).

Betriebsrente

schlanke und effiziente Verwaltung



SI bAVnet

Funktionen

Kontakt

Häufig gestellte Fragen

Login

Registrierung

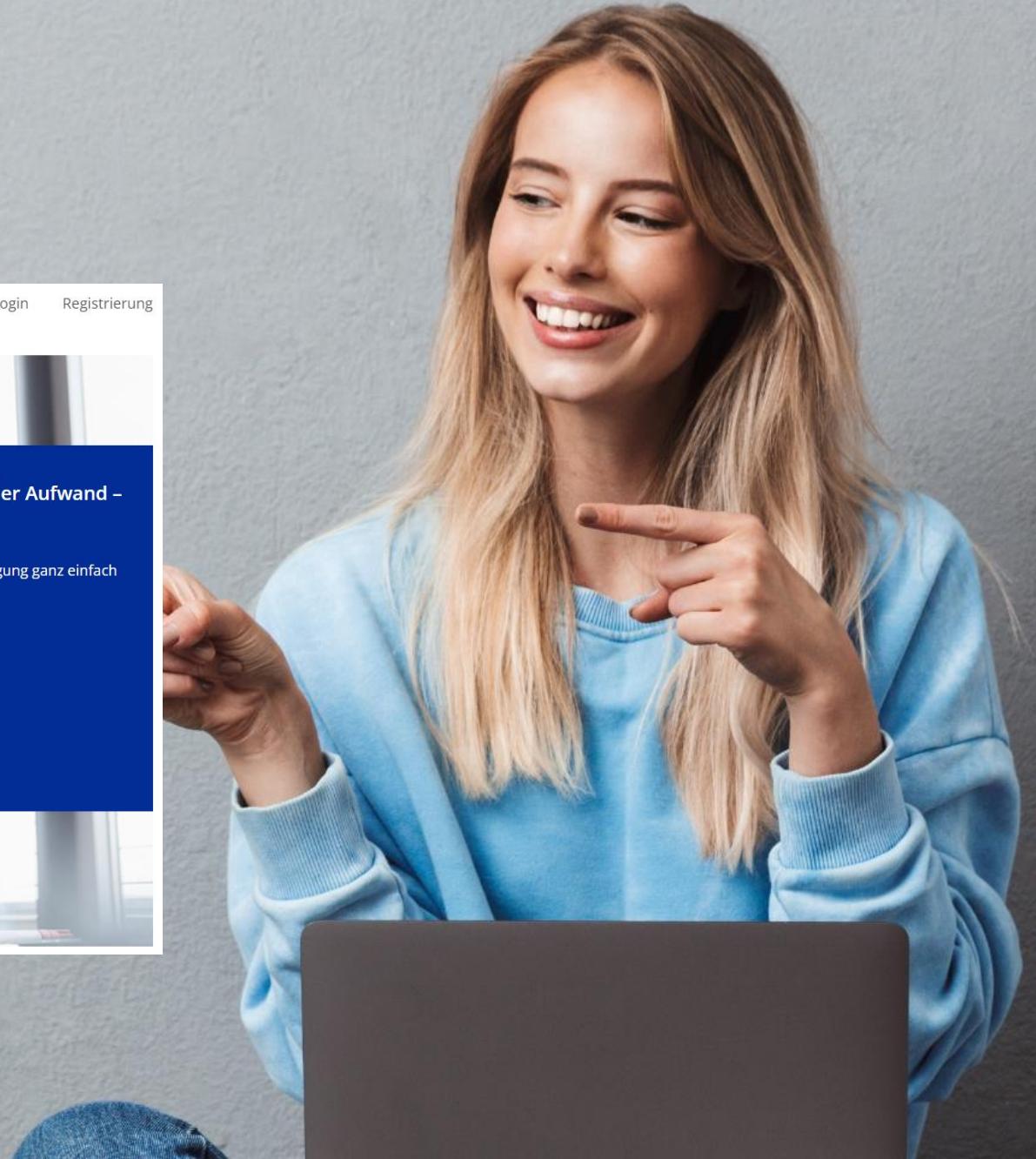
A photograph of a middle-aged man with grey hair and a beard, wearing a blue sweater, sitting at a desk and looking intently at a silver laptop screen. A dark blue overlay box is positioned over the lower right portion of the screen. The text inside the box reads:

Maximale Übersicht, minimaler Aufwand –
mit SIGNAL IDUNA bAVnet

Verträge der betrieblichen Altersversorgung ganz einfach
selbst, direkt und digital verwalten.

[Kostenlos registrieren](#)

[Demo-Version](#)



Betriebliche Unfallversicherung

Gesetzliche Rahmenbedingungen

Berufsgenossenschaften

Beitragzahlung durch Arbeitgeber

Behandlung in speziellen Kliniken (Privatpatient)

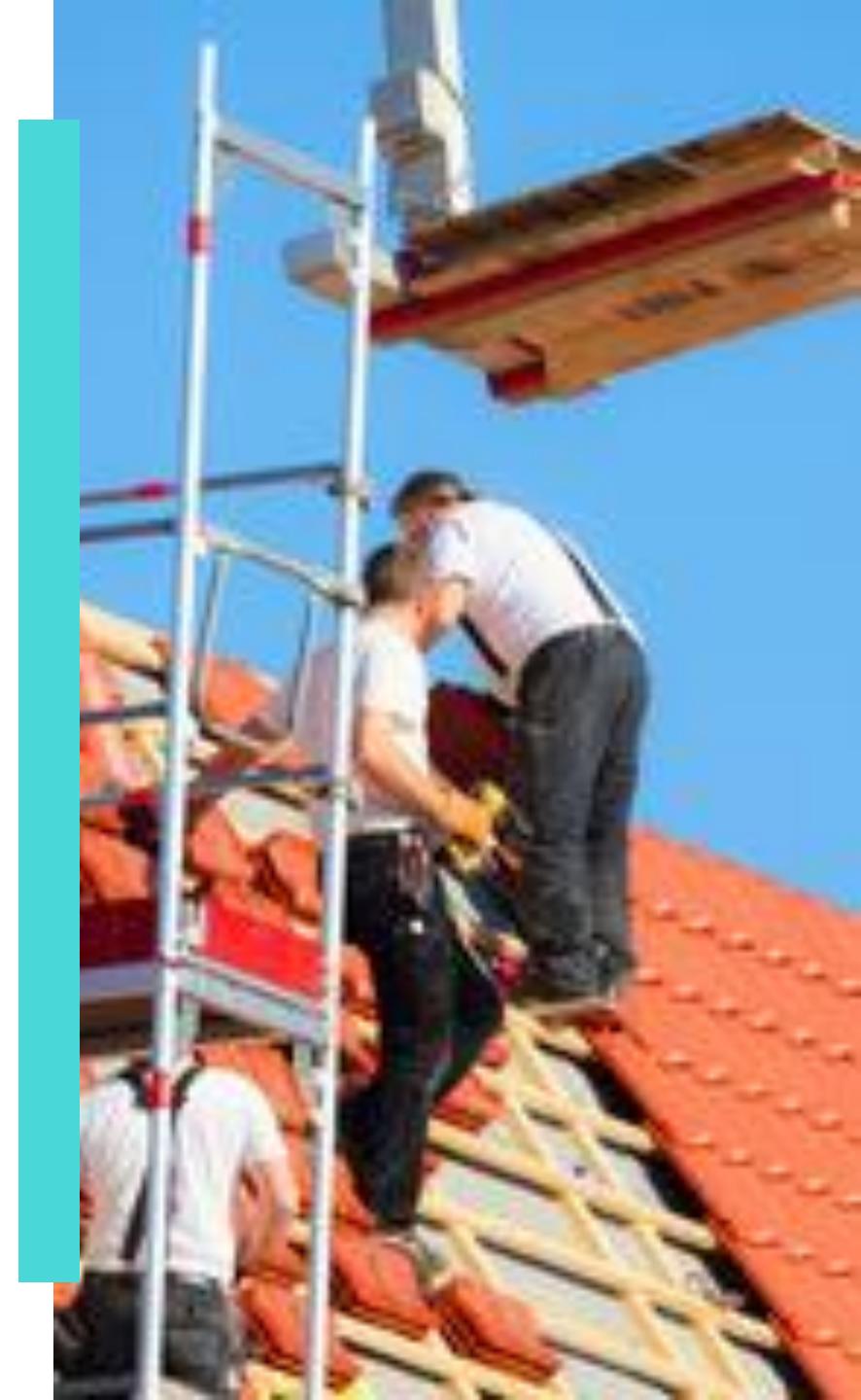
ABER

Leistungen ab 20% Körperschaden

nur für Berufsunfälle und spezielle Berufskrankheiten

Streitpunkt Wegeunfälle

LÖSUNG: private Unfallversicherung mit 24-Stunden-Schutz



Betriebliche Unfallversicherung

Allgemeiner Leistungsplan

24 Stunden-Schutz	Auszubildende	Mitarbeiter	Führungskräfte
Höchstleistung Invalidität	100.000	200.000	400.000
Invalidität mit Progression 250 ▼	40.000	80.000	160.000
Höchstleistung Unfall-Rentenkapital			
Unfall-Rentenkapital Top			
Höchstleistung Unfallrente			
Bergungskosten/Kosm. Operationen je	50.000	50.000	50.000
Reha-Management	15.000	15.000	15.000
Reha Plus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reha Plus-S	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tagegeld ab dem 8. Tag			
Sofortleistung bei Schwerverletzungen			
Krankenhaustagegeld			
Todesfall	20.000	25.000	30.000





Betriebliche Unfallversicherung

Beitagsübersicht

Betriebe			
Personen/Gruppe/Beruf	Anzahl der Personen	Beitrag je Person	Gruppenbeitrag
Auszubildende	5 ?	5,55 EUR	27,75 EUR
Mitarbeiter	30	10,44 EUR	313,20 EUR
Führungskräfte	5 ?	16,82 EUR	84,10 EUR
Vertragsbeitrag			425,05 EUR
Dauernachlass 10 %			42,51 EUR
Gruppennachlass 20 %			76,51 EUR
Netto-Monatsbeitrag (Netto-Vertragsbeitrag)			306,03 EUR
Versicherungsteuer			58,15 EUR
Gesamt-Monatsbeitrag			364,18 EUR



Betriebliche Krankenversicherung

Gesetzliche Rahmenbedingung

Gesetzliche Krankenversicherungen mit Leistungen nach SGB V

Grundversorgung

Bonusleistungen der Krankenkassen

ABER

vielfältige Zuzahlungen (Tendenz steigend)

z.B. Zahnersatz +++ Heilpraktiker +++ Brille

Zuzahlungen bei Heil- und Hilfsmitteln

Einkommenslücke bei Krankentagegeld



Betriebliche Krankenversicherung

Alle Vorteile auf einen Blick

- + Abschluss bereits **ab 3 Mitarbeitenden¹**
- + **Zugang** für alle Mitarbeitenden **ohne Gesundheitsprüfung**
- + Umfangreiches Angebot für **GKV- und PKV-Versicherte**
- + Einschluss **laufender Versicherungsfälle²**
- + Mitversicherung **fehlender Zähne**
- + **Keine Zahnhöchstsätze**
- + **Keine Leistungskürzung** bei **unterjährigem Beginn**
- + **Assistance-Leistungen** sind immer für die Mitarbeitenden enthalten
- + Übernahme der **Kosten für zertifizierte Präventionskurse**

Beitragsbefreiung für Arbeitgebende bei vollem Versicherungsschutz

- + **Bei Arbeitsunfähigkeit** (ab 43. Tag, bis max. 36 Monate)
- + **Elterngeldbezug** (bis max. 12 Monate je Kind)
- + **Pflege- oder Familienpflegezeit** (bis max. 6 Monate)

¹ KlinikPrivat+ und ZahnPerfekt+: ab 20 Mitarbeitenden; ZahnPerfekt+ ab 3 Mitarbeitenden, sofern Mitgliedschaft in einem Versorgungswerk besteht

² UnfallPrivat+: Es sind nur Unfälle, die nach Versicherungsbeginn eingetreten sind, versichert

Betriebliche Krankenversicherung

Assistance-Leistungen



Arzttermin-Service

Organisation von zeitnahen Terminen bei fachärztlichen, psychologischen, psychotherapeutischen Praxen und Dienstleistenden



Videoberatung

Diagnose- und Therapiestellung, (e-) Rezepte sowie die Ausstellung von AU-Bescheinigungen über ärztliche Videoberatung.



Reise- und Impfberatung

Beratung zur Tropenmedizin sowie Reiseimpfungen vor, auf und nach Reisen



Medizinische Hilfe im Ausland

Unterstützung durch telemedizinische Beratung und bei der Suche nach qualifizierter Behandlung



Gesundheitsberatung 24/7

Beratung rund um die Uhr zu individuelle Gesundheitsthemen, therapiebezogenen Informationen, Ernährungsberatung u.v.m.



Pflege-Assistance

24/7 Pflegeberatung für Pflegepersonen und deren Angehörige sowie Hilfe bei der Findung von Senioreneinrichtungen, Hospizplätzen, passende Unterstützung für Hilfs- und Pflegeleistungen



Reha-Management

Reha-Spezialisten, Fachärzte und Sozialversicherungsangestellte kümmern sich um alle Aspekte einer poststationären Behandlung



Zweitmeinungs-Service

Besprechung alternativer Behandlungsoptionen durch Fachärzte und Spezialisten sowie Nennung medizinischer Einrichtungen und Terminvereinbarung.



Die Gesundheit und Genesung Ihrer Mitarbeitenden steht immer im Fokus



Alle Assistance-Leistungen sind
immer inkludiert und über die
Assistance-Hotline erreichbar.



Betriebliche Krankenversicherung

Verwaltung/ Kommunikation

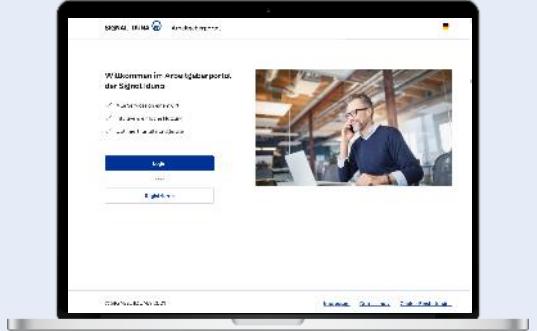
Wir machen die Versorgung Ihrer Mitarbeiter einfach!

Informations- und Beratungsunterlagen



Informationsmaterial in Ihrem „Look and Feel“

Arbeitgeberportal für die bKV



Alle wichtigen Informationen zur Absicherung Ihrer Mitarbeitenden auf einen Blick
+ Einfache und sichere Verwaltung

APP zur Leistungsabrechnung



Rechnungseinreichung über Kundenportal, per App oder per Post

Belegschaftsversorgung bietet Mehrwert für Unternehmen und Mitarbeitende

	Betriebliche Altersversorgung	Betriebliche Krankenversicherung	Betriebliche Unfallversicherung
Vorteile für Arbeitgebende	<ul style="list-style-type: none">– Steuerersparnis– Sozialabgabenersparnis– Umsetzung Rechtsanspruch– Beiträge absetzbar	<ul style="list-style-type: none">– Reduzierung des Krankenstandes durch gezielte Vorsorge– Leistungsstarke Belegschaft– Nur bei Arbeitgeberfinanzierung:<ul style="list-style-type: none">– Beiträge absetzbar; Steuer- und Sozialabgabeneinsparung als steuerfreier Sachlohn (bis 50 Euro im Monat)– Eine Prämie für alle	<ul style="list-style-type: none">– Senkung von Ausfallzeiten– Beschleunigte Mitarbeiter-Genesung– Beiträge absetzbar
Vorteile für Arbeitnehmende	<ul style="list-style-type: none">– Sicherung des Lebensstandards– Ergänzung der gesetzlichen Rente– Steuer- & Sozialabgabeneinsparung– Brutto-/Netto-Vorteil– Arbeitgeberzuschuss	<ul style="list-style-type: none">– Zugang zu bKV-Tarifen– Attraktiver Krankenschutz– Bei Arbeitgeberfinanzierung: Keine Gesundheitsprüfung und keine Wartezeiten– Bei Arbeitnehmerfinanzierung: Einfache Prämieneinstufung	<ul style="list-style-type: none">– Attraktiver Invaliditätsschutz– Absicherung der Arbeitskraft– Hinterbliebenenschutz– Arbeitgeberfinanziert

Diese Übersicht ersetzt keine steuerliche Beratung.



Erfolgreiche Mitarbeiterbindung -
Dem Fachkräftemangel begegnen
Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Ihr Ansprechpartner vor Ort:

**Mark Winkler
Generalagentur der Signal Iduna
Karl-Liebknecht-Str. 16
04107 Leipzig**



Tel.: + 49 341 21 30 705
Fax: + 49 341 21 30 712
Mobil: + 49 174 30 43 908
E-Mail: mark.winkler@signal-iduna.net
Homepage: www.signal-iduna-agentur.de/mark.winkler