

Mitarbeiterbindung – dem Fachkräftemangel begegnen

Schlüsselmitarbeiter motivieren

Leistungsträger anziehen

Lösungen aus der Perspektive
eines Versicherungsunternehmens

Norbert Winkler, SIGNAL IDUNA, Spezialist „Belegschaftsversorgung“
Mark Winkler, SIGNAL IDUNA, Generalagentur





Betriebsrente

Rechtliche Rahmenbedingungen seit 01.01.2018

Arbeitgeberfinanzierte Verträge (für Arbeitnehmer bis 2.575 Euro Brutto)

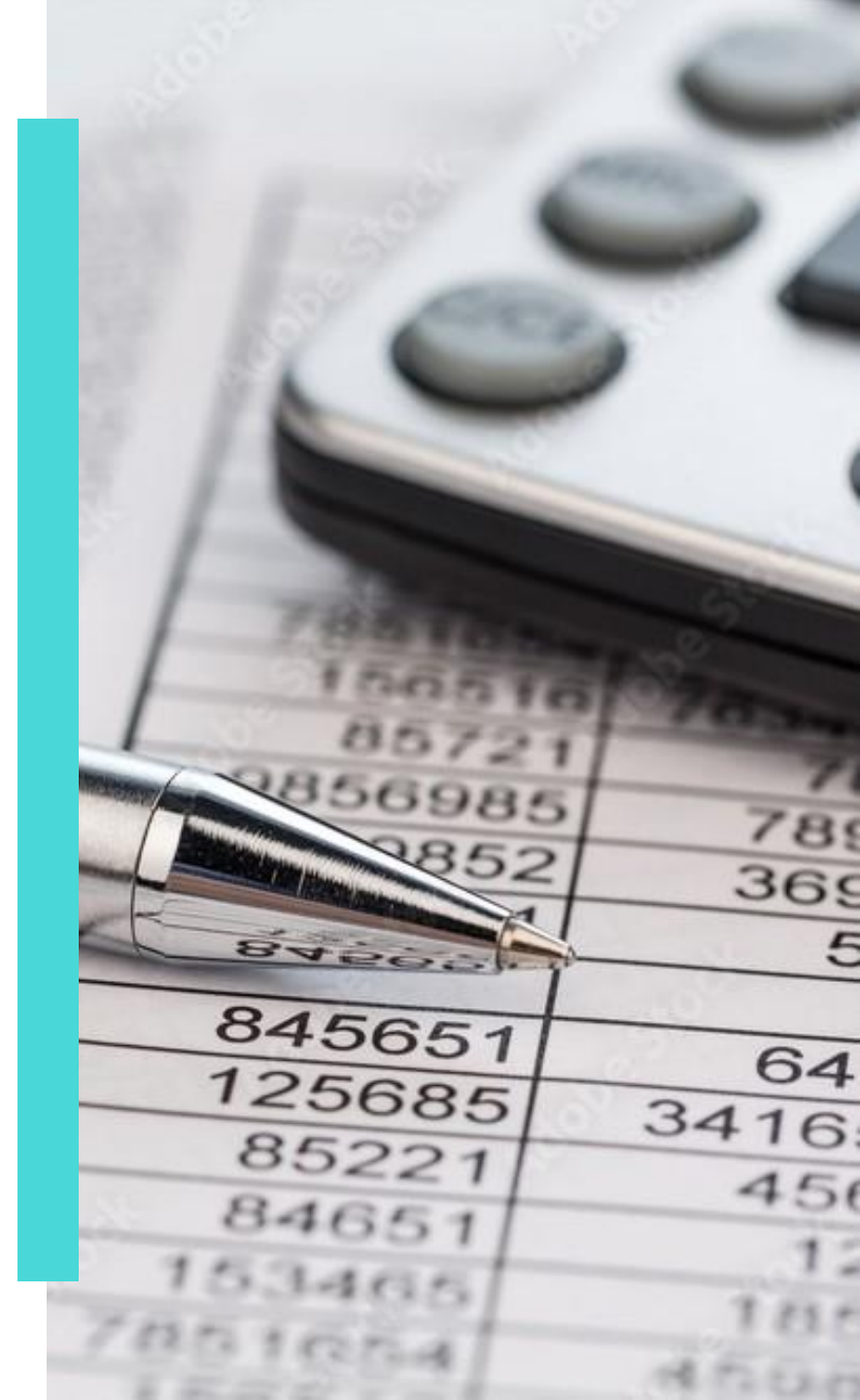
Förderung i.H.v. **30%** des Arbeitgeberbeitrages

mindestens **20 Euro** / maximal **80 Euro** Monatsbeitrag

Entgeltumwandlung (Einsparung von SV-Beiträgen von ca. 20%)

verpflichtender* Arbeitgeberzuschuss i.H.v. 15% des umgewandelten Entgelts

* für Bestandsverträge ab 01.01.2022 verpflichtend



Betriebsrente – rechtlicher Rahmen

Versorgungsordnung/Gruppenbildung



Auszubildende (Leistungen ab Beginn des 2. Lehrjahres)

Arbeitgeberleistung	25 Euro monatlich
Entgeltumwandlung +	15% Arbeitgeberzuschuss*



Mitarbeiter (Leistungen ab Beendigung der Probezeit)

Arbeitgeberleistung	50 Euro monatlich
Entgeltumwandlung +	15% Arbeitgeberzuschuss*



Führungskräfte (Leistungen ab Beendigung der Probezeit)

Arbeitgeberleistung	100 Euro monatlich
Entgeltumwandlung +	15% Arbeitgeberzuschuss

*** Mindest-
lohn
beachten**



Betriebsrente - Kommunikation

Infoportal für Mitarbeiter/ einheitlicher Beratungsprozess

Beratung
Vergleich

Food Star GmbH
Herr Max Mustermann

Gesamtbeitrag: 82,50 €
32,50 € 50,00 €

Simulierte Probeabrechnung der Brutto/Netto-Bezüge

Personenr.	Gehaltsstufe (Stufe)	Arbeitsverhältnis	Freibetrag (Stufe)	Freibetrag (Stufe)	Stk	Gehaltsstufe	Stk
010100	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Brutto: 1.800,00 €

Netto: 1.400,00 €

Steuern: 400,00 €

Sozialversicherung: 100,00 €

Gesamt: 1.800,00 €

Simulierte Probeabrechnung der Brutto/Netto-Bezüge

Personenr.	Gehaltsstufe (Stufe)	Arbeitsverhältnis	Freibetrag (Stufe)	Freibetrag (Stufe)	Stk	Gehaltsstufe	Stk
010100	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Brutto: 1.800,00 €

Netto: 1.400,00 €

Steuern: 400,00 €

Sozialversicherung: 100,00 €

Gesamt: 1.800,00 €

Aktuelle Lohnabrechnung ohne bAV

Brutto-Bezüge	Stk	Netto-Bezüge	Stk
1.800,00	1	1.400,00	1

Zukünftige Lohnabrechnung

Brutto-Bezüge	Stk	Netto-Bezüge	Stk
1.800,00	1	1.400,00	1

Eigenbeteiligung aus Nettolohn

-
28,72 €
+

Gesamtbeitrag

-
82,50 €
+

← Zurück
Weiter →

Betriebsrente

schlanke und effiziente Verwaltung

SIGNAL IDUNA 

[SI bAVnet](#)

[Funktionen](#)

[Kontakt](#)

[Häufig gestellte Fragen](#)

[Login](#)

[Registrierung](#)

**Maximale Übersicht, minimaler Aufwand –
mit SIGNAL IDUNA bAVnet**

Verträge der betrieblichen Altersversorgung ganz einfach
selbst, direkt und digital verwalten.

[Kostenlos registrieren](#)

[Demo-Version](#)

SIGNAL IDUNA



Betriebliche Unfallversicherung

Gesetzliche Rahmenbedingungen

Berufsgenossenschaften

Beitragszahlung durch Arbeitgeber

Behandlung in speziellen Kliniken (Privatpatient)

ABER

Leistungen ab 20% Körperschaden

nur für Berufsunfälle und spezielle Berufskrankheiten

Streitpunkt Wegeunfälle

LÖSUNG: private Unfallversicherung mit 24-Stunden-Schutz



Betriebliche Unfallversicherung

Allgemeiner Leistungsplan

24 Stunden-Schutz	Auszubildende	Mitarbeiter	Führungskräfte
Höchstleistung Invalidität	100.000	200.000	400.000
Invalidität mit Progression 250 ▾	40.000	80.000	160.000
Höchstleistung Unfall-Rentenkapital			
Unfall-Rentenkapital Top			
Höchstleistung Unfallrente			
Bergungskosten/Kosm. Operationen je	50.000	50.000	50.000
Reha-Management	15.000	15.000	15.000
Reha Plus	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reha Plus-S	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tagegeld ab dem 8. Tag			
Sofortleistung bei Schwerverletzungen			
Krankenhaustagegeld			
Todesfall	20.000	25.000	30.000



Betriebliche Unfallversicherung

Beitragsübersicht

Betriebe			
Personen/Gruppe/Beruf	Anzahl der Personen	Beitrag je Person	Gruppenbeitrag
Auszubildende	5 ?	5,55 EUR	27,75 EUR
Mitarbeiter	30	10,44 EUR	313,20 EUR
Führungskräfte	5 ?	16,82 EUR	84,10 EUR
Vertragsbeitrag			425,05 EUR
Dauernachlass 10 %			42,51 EUR
Gruppennachlass 20 %			76,51 EUR
Netto-Monatsbeitrag (Netto-Vertragsbeitrag)			306,03 EUR
Versicherungsteuer			58,15 EUR
Gesamt-Monatsbeitrag			364,18 EUR



Betriebliche Krankenversicherung

Gesetzliche Rahmenbedingung

Gesetzliche Krankenversicherungen mit Leistungen nach SGB V

Grundversorgung

Bonusleistungen der Krankenkassen

ABER

vielfältige Zuzahlungen (Tendenz steigend)

z.B. Zahnersatz +++ Heilpraktiker +++ Brille

Zuzahlungen bei Heil- und Hilfsmitteln

Einkommenslücke bei Krankentagegeld



Betriebliche Krankenversicherung

Alle Vorteile auf einen Blick

- + Abschluss bereits **ab 3 Mitarbeitenden¹**
- + **Zugang** für alle Mitarbeitenden **ohne Gesundheitsprüfung**
- + Umfangreiches Angebot für **GKV- und PKV-Versicherte**
- + Einschluss **laufender Versicherungsfälle²**
- + Mitversicherung **fehlender Zähne**
- + **Keine Zahnhöchstsätze**
- + **Keine Leistungskürzung** bei **unterjährigem Beginn**
- + **Assistance-Leistungen** sind immer für die Mitarbeitenden enthalten
- + Übernahme der **Kosten für zertifizierte Präventionskurse**

Beitragsbefreiung für Arbeitgebende bei vollem Versicherungsschutz

















- + **Bei Arbeitsunfähigkeit** (ab 43. Tag, bis max. 36 Monate)
- + **Elterngeldbezug** (bis max. 12 Monate je Kind)
- + **Pflege- oder Familienpflegezeit** (bis max. 6 Monate)

¹ KlinikPrivat+ und ZahnPerfekt+: ab 20 Mitarbeitenden; ZahnPerfekt+ ab 3 Mitarbeitenden, sofern Mitgliedschaft in einem Versorgungswerk besteht

² UnfallPrivat+: Es sind nur Unfälle, die nach Versicherungsbeginn eingetreten sind, versichert

Betriebliche Krankenversicherung

Assistance-Leistungen

	Arzttermin-Service Organisation von zeitnahen Terminen bei fachärztlichen, psychologischen, psychotherapeutischen Praxen und Dienstleistenden	
	Videoberatung Diagnose- und Therapiestellung, (e-) Rezepte sowie die Ausstellung von AU-Bescheinigungen über ärztliche Videoberatung.	
	Reise- und Impfberatung Beratung zur Tropenmedizin sowie Reiseimpfungen vor, auf und nach Reisen	
	Medizinische Hilfe im Ausland Unterstützung durch telemedizinische Beratung und bei der Suche nach qualifizierter Behandlung	
	Gesundheitsberatung 24/7 Beratung rund um die Uhr zu individuelle Gesundheitsthemen, therapiebezogenen Informationen, Ernährungsberatung u.v.m.	
	Pflege-Assistance 24/7 Pflegeberatung für Pflegepersonen und deren Angehörige sowie Hilfe bei der Findung von Senioreneinrichtungen, Hospizplätzen, passende Unterstützung für Hilfs- und Pflegeleistungen	
	Reha-Management Reha-Spezialisten, Fachärzte und Sozialversicherungsangestellte kümmern sich um alle Aspekte einer poststationären Behandlung	
	Zweitmeinungs-Service Besprechung alternativer Behandlungsoptionen durch Fachärzte und Spezialisten sowie Nennung medizinischer Einrichtungen und Terminvereinbarung.	

Die Gesundheit und Genesung Ihrer Mitarbeitenden steht immer im Fokus



Alle Assistance-Leistungen sind immer inkludiert und über die Assistance-Hotline erreichbar.



Betriebliche Krankenversicherung

Verwaltung/ Kommunikation

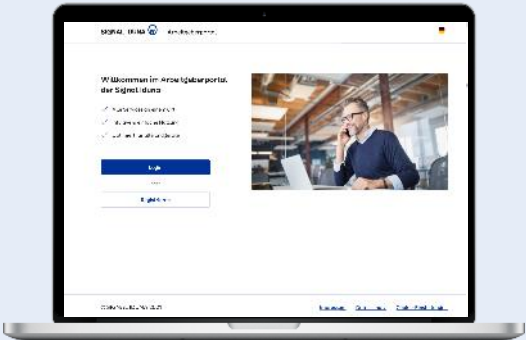
Wir machen die Versorgung Ihrer Mitarbeiter einfach!

Informations- und Beratungsunterlagen



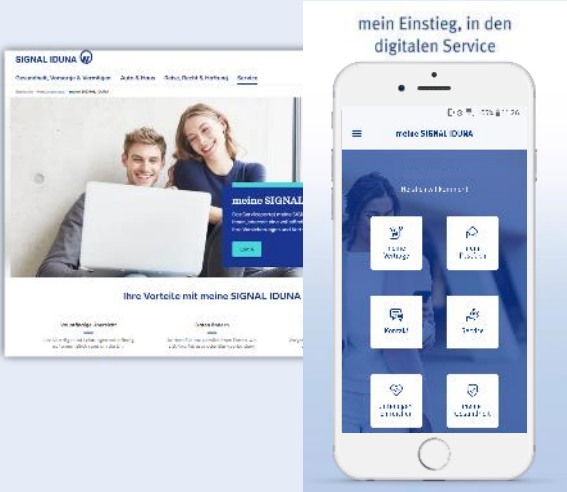
Informationsmaterial in Ihrem „Look and Feel“

Arbeitgeberportal für die bKV



Alle wichtigen Informationen zur Absicherung Ihrer Mitarbeitenden auf einen Blick
+ Einfache und sichere Verwaltung

APP zur Leistungsabrechnung



Rechnungseinreichung über Kundenportal, per App oder per Post

Belegschaftsversorgung bietet Mehrwert für Unternehmen und Mitarbeitende

	Betriebliche Altersversorgung	Betriebliche Krankenversicherung	Betriebliche Unfallversicherung
Vorteile für Arbeitgebende	<ul style="list-style-type: none"> – Steuerersparnis – Sozialabgabenersparnis – Umsetzung Rechtsanspruch – Beiträge absetzbar 	<ul style="list-style-type: none"> – Reduzierung des Krankenstandes durch gezielte Vorsorge – Leistungsstarke Belegschaft – Nur bei Arbeitgeberfinanzierung: <ul style="list-style-type: none"> – Beiträge absetzbar; Steuer- und Sozialabgabeneinsparung als steuerfreier Sachlohn (bis 50 Euro im Monat) – Eine Prämie für alle 	<ul style="list-style-type: none"> – Senkung von Ausfallzeiten – Beschleunigte Mitarbeiter-Genesung – Beiträge absetzbar
Vorteile für Arbeitnehmende	<ul style="list-style-type: none"> – Sicherung des Lebensstandards – Ergänzung der gesetzlichen Rente – Steuer- & Sozialabgabeneinsparung – Brutto-/Netto-Vorteil – Arbeitgeberzuschuss 	<ul style="list-style-type: none"> – Zugang zu bKV-Tarifen – Attraktiver Krankenschutz – Bei Arbeitgeberfinanzierung: Keine Gesundheitsprüfung und keine Wartezeiten – Bei Arbeitnehmerfinanzierung: Einfache Prämieinstufung 	<ul style="list-style-type: none"> – Attraktiver Invaliditätsschutz – Absicherung der Arbeitskraft – Hinterbliebenenschutz – Arbeitgeberfinanziert

Diese Übersicht ersetzt keine steuerliche Beratung.



**Erfolgreiche Mitarbeiterbindung -
Dem Fachkräftemangel begegnen**
Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Ihr Ansprechpartner vor Ort:

Mark Winkler
Generalagentur der Signal Iduna
Karl-Liebknecht-Str. 16
04107 Leipzig



Tel.:	+ 49 341 21 30 705
Fax:	+ 49 341 21 30 712
Mobil:	+ 49 174 30 43 908
E-Mail:	mark.winkler@signal-iduna.net
Homepage:	www.signal-iduna-agentur.de/mark.winkler