

Ihre Fachkraft von Morgen kennen Sie schon?



Die Herausforderungen am Arbeitsmarkt haben Konsequenzen für Beschäftigte und für Unternehmen

Herausforderungen am Arbeitsmarkt



Demografischer Wandel



Struktureller Wandel und Digitalisierung



Flexibilisierung und Individualisierung



Ungleiche Teilhabe- chancen am Arbeitsmarkt

Konsequenzen für Beschäftigte

Beschäftigte werden zukünftig länger im Erwerbsleben stehen und die Wahrscheinlichkeit von **Arbeitsplatzwechseln** und die Notwendigkeit von **beruflichen Veränderungen und Weiterbildung** werden zunehmen

Konsequenzen für Unternehmen

Es besteht die Gefahr, dass sich der in bestimmten Bereichen bereits existierende **Mangel an Fachkräften verschärft** und (mittelfristig) die **Wettbewerbsfähigkeit** beeinträchtigt

Wir sehen die Corona-Pandemie als Chance, uns zukunftsorientiert für unsere Kundinnen und Kunden auszurichten

Die größten **HERAUSFORDERUNGEN**, die wir als Organisation bewältigen müssen:

FACHKRÄFTE

gewinnen



DIGITALISIERUNG

meistern



STRUKTURWANDEL

begegnen



KRISEN

verstärken bzw. beschleunigen diese
» Entwicklungen; der Bedarf an Orientierungs- und
Entwicklungsberatung wächst

Die BA leistet mit der Lebensbegleitenden Berufsberatung einen Beitrag zur Bewältigung dieser Herausforderungen



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

**Qualifizierungs-
chancengesetz
(seit 2019)**



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

**Nationale Weiter-
bildungsstrategie**



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

... und weitere

**Bewältigung der
Herausforderungen
für Beschäftigte
und Unternehmen**

**Verschiedene regionale
und fachbezogene
Initiativen**

Arbeitgeber
Kammern
Verbände
Gewerkschaften
Länder
Kommunen

**Lebensbegleitende
Berufsberatung
(LBB)**



Zielsetzung



Unterstützung der Jugendlichen und Erwachsenen über den Ausbau und die Etablierung hochwertiger Präsenz- und Onlineangebote der beruflichen Orientierung und Beratung über das gesamte Erwerbsleben hinweg



Wir machen Beschäftigte fit für die Zukunft – die Investition in Qualifizierung lohnt sich.



Für die Transformation gerüstet

Die Berufsberatung für Beschäftigte und die individuelle Qualifizierungsberatung für Unternehmen hilft vorhandene Potenziale zu erschließen, unterstützt Unternehmen in Ihrer Wettbewerbsfähigkeit und sichert Arbeitsplätze.



Vorteile der Qualifizierungsberatung für Ihr Unternehmen

- Unternehmensentwicklung im Blick behalten und dabei Rückschlüsse auf die Personalbedarfe der Zukunft ermöglichen
- Entwicklungspotenziale der Beschäftigten fördern
- Beratung bei der Planung, Umsetzung und Förderung entsprechender Qualifizierungsmaßnahmen

Vorteile der Berufsberatung im Erwerbsleben für Ihre Arbeitnehmer

- Erarbeitung individueller beruflicher Entwicklungswege
- Online-Erkundungstool New Plan – bietet ergebnisoffene berufliche Orientierung
- Freiwilliges, kostenfreies Angebot für Beschäftigte, unkomplizierte und flexible Terminvereinbarung

Persönliches und modernes Online-Angebot

Persönliches Angebot

Berufsberatung im Erwerbsleben

- Beratungsangebot für Erwerbstätige, insbesondere für Beschäftigte ohne Berufsausbildung oder mit geringer Qualifikation bzw. Beschäftigte mit Bedarf an einer beruflicher Neu- und Umorientierung
- Verzahnung Weiterbildungsberatung für Beschäftigte und Qualifizierungsberatung in Unternehmen

Online-Angebot

Online Erkundungstool – New Plan



NEW PLAN
DAS ERKUNDUNGSTOOL DER
BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

- Bietet Ergebnisoffene berufliche Orientierung für Menschen im Erwerbsleben zu Fähigkeiten, sozialen Kompetenzen, Interessen und beruflichen Vorlieben

persönliches Angebot – Was bieten wir an?

Berufliche Beratung

Persönlich

**in der Agentur
für Arbeit**

Sprechzeiten

online

**Bei Ihnen vor
Ort**

**Berufsorientierende
Veranstaltungen**

Sie haben Interesse an einer Qualifizierung?

Welchen Mehrwert hat der Arbeitgeber?

- Kostenlose Beratung Ihrer Beschäftigten hinsichtlich einer Qualifizierung / Berufswegeplanung
- Sprechzeit zur Klärung von Kurzanliegen vor Ort in Ihrem Unternehmen oder auch per Telefon / Video
- Fähigkeiten und Kompetenzen der einzelnen Beschäftigten auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens ausrichten -> Arbeitsmarkt von morgen
 - Vom Helfer zur Fachkraft durch Weiterbildungsförderung Beschäftigter
 - Anpassungen der Fachkräfte
 - breiteres Bewerberpotenzial
- enge Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeberservice

WEITER.BILDUNG!

#QUALIFIZIERUNGS
OFFENSIVE



Abschlussorientierte Weiterbildung

§ 81 SGB III

Ziel: Erlangen eines anerkannten Berufsabschlusses

Umschulung | Vorbereitung Externenprüfung | Berufsabschlussfähige Teilqualifikation



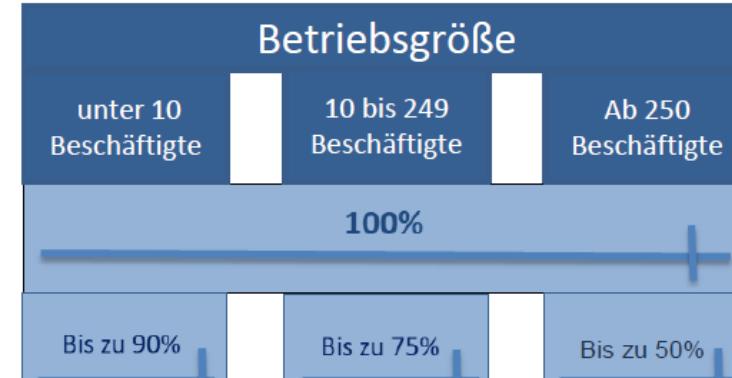
Beschäftigte
ohne
Berufsabschluss
oder
„wieder ungelernte“
Beschäftigte

Zusätzliche Kosten für
▪ Fahrten
▪ Kinderbetreuung
▪ Unterbringung

Lehrgangskosten

Arbeitsentgeltzuschuss*

Beschäftigte



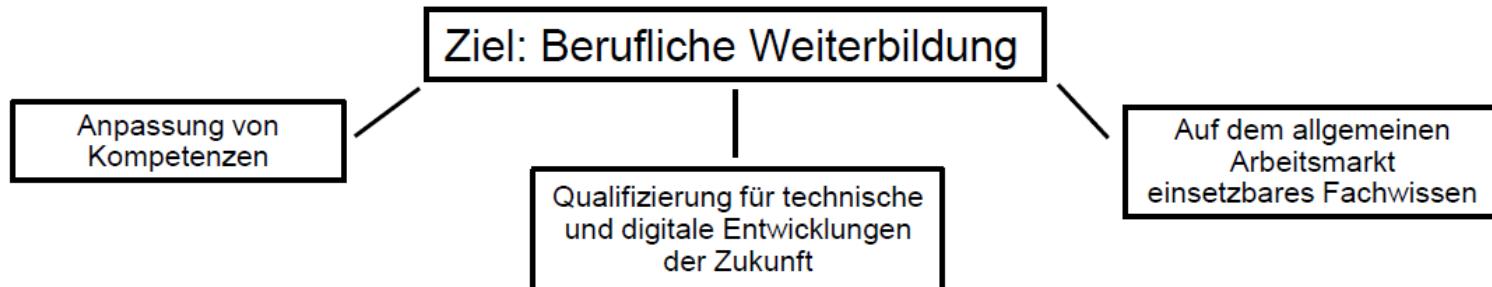
Fachkraft

Weiterbildungsprämie: erfolgreiche Zwischenprüfung 1000Euro/ Erfolgreiche Abschlussprüfung 1500Euro
Umschulungsbegleitende Hilfen

* Ausnahme Pflegefachkraft: Berechnungsgrundlage für Arbeitsentgeltzuschuss Helfergehalt abzüglich Ausbildungsvergütung

Anpassungsqualifizierung

§ 82 SGB III



Voraussetzungen:



AZAV-Zertifizierung



Mind. 120 Unterrichtseinheiten



Keine Aufstiegsfortbildungen



Keine Kurse, zu denen der Betrieb rechtlich verpflichtet ist

Zusätzliche Kosten für
▪ Fahrten
▪ Kinderbetreuung
▪ Unterbringung

Lehrgangskosten

Arbeitsentgeltzuschuss

Förderleistungen durch die Bundesagentur für Arbeit

Betriebsgröße			
unter 10 Beschäftigte	10 bis 249 Beschäftigte	250 bis 2.499 Beschäftigte	Ab 2.500 Beschäftigte
Bis zu 100%	Bis zu 50%*	Bis zu 25%	Bis zu 15%
Bis zu 75%	Bis zu 50%	Bis zu 25%	Bis zu 25%

Die übrigen Kosten trägt das Unternehmen

* Über 45 / Schwerbehindert = Bis zu 100% Lehrgangskosten



Sie haben mehrere Beschäftigte mit erhöhtem Qualifizierungsbedarf?

Wenden Sie sich für Informationen hinsichtlich der Förderhöhe gerne an Ihre zuständige Ansprechpartnerin.

Und welche Optionen gibt es noch?

Für eine berufliche Weiterentwicklung der Beschäftigten stehen Ihrem Unternehmen weitere Optionen zur Verfügung

für eine Aufstiegsfortbildung



**Das Aufstiegs-BAföG
trägt bis 75% der
Lehrgangskosten**



Als Praxispartner für ein
duales Studium

**Ein Besuch staatlicher
Partnerhochschulen ist
kostenfrei***

*beim Erststudium

...und für eine
Anpassungs-
qualifizierung
außerhalb des
Qualifizierungs-
chancengesetzes

?

?

?

?

Ggf. gibt es demnächst
ein Nachfolgeprogramm
zum
Weiterbildungsprogramm
ReactEU
des Freistaates Sachsen

Der direkte Draht zum **Arbeitgeberservice**:

- Hotline: 0800/ 4 5555 20
- Mail: Leipzig.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de



Der direkte Draht zur **Berufsberatung im Erwerbsleben**:

- Hotline: 0341 / 913 22222
- Mail: Leipzig-Berufsberatung-im-Erwerbsleben@arbeitsagentur.de

Alle weiteren Informationen finden Sie unter:

<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/leipzig/berufsberatung-im-erwerbsleben>

Fragen?

Anregungen?

Wünsche?

Diskussion?

